



Handlungsempfehlungen: Lernförderliches Klima Bereichsleitung

Empfehlung	Beispiel	Begründung
<p>Seien Sie für Auszubildende ansprechbar.</p> <p>Nehmen Sie aktiv Kontakt zu den Auszubildenden auf.</p> <p>Leben Sie die Werte und Normen des Unternehmens (Leitbildes).</p> <p>Nehmen Sie die Anliegen der Auszubildenden ernst.</p>	<p>Holen Sie sich regelmäßiges Feedback von den Auszubildenden während des praktischen Einsatzes.</p> <p>Bieten Sie zu bestimmten Zeiten ein „offenes Büro“.</p> <p>Regen Sie im Team die Klärung schwelender Konflikte und Probleme aktiv an.</p>	<p>Die Ansprechbarkeit der Führungskräfte stärkt das positive Erleben der Ausbildung. Ungelöste Probleme bzw. Konflikte wirken sich nicht nur negativ auf das Team aus, sie schaden auch der von den Auszubildenden wahrgenommenen Ausbildungsqualität. Auszubildende sind sensibel für das Betriebsklima.</p>